

# 2019/2020 | **DIPLÔME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES UNIVERSITAIRES (DESU)** **Ergologie et ergo-management**

## **Responsable du DESU :**

Christine Noël-Lemaitre, maître de conférences – HDR (AMU) en philosophie - Directrice du département de philosophie

[christine.lemaitre@univ-amu.fr](mailto:christine.lemaitre@univ-amu.fr)

Laurence Bellies, professeure associée ALLSH, docteure en ergonomie

[Laurence.bellies@univ-amu.fr](mailto:Laurence.bellies@univ-amu.fr)

## **Inscriptions :**

Christine Peyou

Tél : 04 13 55 31 65

[Christine.peyou@univ-amu.fr](mailto:Christine.peyou@univ-amu.fr)

Valérie Maurel

Tél : 04 13 55 30 85

[Valerie.maurel@univ-amu.fr](mailto:Valerie.maurel@univ-amu.fr)

Sylvie Mallinger

[Sylvie.mallinger@univ-amu.fr](mailto:Sylvie.mallinger@univ-amu.fr)

Pour toute demande de VAE ou VAP <https://fpc.univ-amu.fr/>

## **OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION**

Le DESU « Ergologie et Ergo-management » s'adresse à des salariés ou demandeurs d'emploi en formation continue. Il s'agit d'une formation pluridisciplinaire leur permettant de comprendre le travail pour le transformer. Le DESU vise à former des analystes du travail à partir d'une approche théorique et méthodologique – l'ergologie – qui considère qu'aucune intervention envisageable dans ce champ (organisation du travail, management, gestion des compétences, santé et sécurité, etc.) ne peut se dispenser de faire appel à l'expérience et aux savoirs des travailleurs concernés. La démarche ergologique vise à organiser un dialogue permanent entre les savoirs institués dans les diverses disciplines des sciences humaines et sociales et les savoirs d'expérience des protagonistes du travail dans toute leur diversité.

Plus concrètement, le DESU vise à :

- former les stagiaires aux outils et concepts ergologiques,
- outiller les professionnels à réfléchir et à transformer les organisations dans lesquelles ils évoluent,
- développer une communauté de pratiques autour des métiers du management.

## **MÉTIERS EXERCÉS PAR NOS STAGIAIRES**

Ce DESU cherche prioritairement à consolider les postures professionnelles des managers ou salariés qui chercheraient à évoluer sur ces postes avec une éthique professionnelle et le souci de prendre soin de ses collaborateurs. Il permet aussi une réorientation professionnelle pouvant déboucher sur des emplois de chargé d'études, de consultant, de formateur ou de responsable fonctionnel dans les domaines de l'or-

ganisation, de l'aménagement des conditions de travail, de la prévention des risques ou du management du travail.

## **PUBLIC VISÉ**

Managers, responsables RH, représentants du personnel (DP et CHSCT), préventeurs santé/sécurité, médecins du travail, infirmier(e)s d'entreprise, inspecteurs du travail, travailleurs sociaux, professionnels de la santé (cadres, administratifs, soignants, médecins, etc...).

## **SAVOIR-FAIRE ET COMPÉTENCES**

- former les professionnels aux outils, concepts et méthodes de l'ergologie : analyser l'activité (observation, entretien, auto-confrontations, Groupe de Rencontre sur le Travail...) et s'approprier une posture ergologique de management par l'activité (management qui prend en compte l'activité de ses collaborateurs révélée par son analyse)
- proposer un regard, une grille de lecture, une compréhension des organisations et des relations humaines dans lesquelles ils évoluent afin d'être en capacité de les transformer (prévention des risques, relai qualité de vie au travail et qualité du travail, valorisation du sujet et de ce qui marche,...)
- outiller les cadres, leur donner plus de force, de légitimité et de reconnaissance en les aidant à faire dialoguer les savoirs pour développer une posture ergologique bienveillante de management ou de compagnonnage en situation réelle (accompagnement des collaborateurs, travail collectif,...)
- affiner l'acquisition des compétences des stagiaires par la mise en place d'un module d'expérimentation des pratiques avec un suivi individualisé (apprentissage sur le terrain sous forme

## DIPLÔME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES UNIVERSITAIRES (DESU) Ergologie et ergo-management

de mini stage, ateliers ou expérimentation).

- consolider les acquis sous forme de retour d'expérience (pratique réflexive).

### PROGRAMME : 218h

- Module 1 (36h) Le point de vue ergologique sur le travail : partie 1
- Module 2 (35h) : Le point de vue ergologique sur le travail : partie 2
- Module 3 (34h) : Séminaires de recherche, conférences, invitations autour des questions vives du travail.
- Module 4 (35h) : Hommes et femmes au travail, les usages du langage, espace de discussion, de conception, de création, RPS, QVT. Implications pour la gouvernance du travail.
- Module 5 (36h) : Travail, éthique et démocratie
- Module 6 (42h) : Encadrer le travail. Démarches, méthodes, ergo-management.

### ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

L'équipe se compose d'universitaires et de professionnels, ce qui est un gage de qualité des enseignements.

- Laurence Bellies, professeure associée ALLSH, docteure en ergonomie, intervenante professionnelle (co-responsable DESU)
- Isabelle Butterlin, professeure (AMU)
- Christine Castejon, consultante
- Marie Hélène Dassa, responsable de l'Equipe Mobile d'Ergologie à l'APHM.
- Annemarie Dinvaux, maître de conférences – HDR
- Renato Di Ruzza, professeur émérite AMU pour les séminaires de recherche
- Ingrid Dromard, consultante en prévention des risques professionnels

- Erwan Jaffres, expert CHSCT
- Christine Noël-Lemaitre, maître de conférences – HDR (AMU), directrice du master ergologie (responsable DESU)
- Yves Renié, professeur associé ALLSH, intervenant professionnel
- Yves Schwartz, professeur émérite AMU pour les séminaires de recherche

### CONDITIONS D'ADMISSION

Admission sur dossier (si licence). Accessible par la VAP ou VAE si diplôme < à la licence.

**Les étudiants qui souhaitent suivre le DESU en parallèle du parcours type analyse ergologique du travail et interaction sociale (M2) doivent déposer leur demande sur [ecandidat](#) pour le parcours type.**

### MOYENS TECHNIQUES

Les cours sont assurés sur le campus Schuman qui dispose de salles équipées, d'une bibliothèque et restaurant universitaires.

### COÛT DE LA FORMATION

Coût du parcours complet en formation continue (en un an) : 3000 €

### ORGANISATION DE LA FORMATION

218 heures de formation sur 31 jours, à raison de 2 ou 3 jours consécutifs sur 13 semaines d'enseignement.

Pour la prochaine année universitaire : de septembre 2019 à juin 2020.

Session limitée à 20 personnes.

