



Bilan annuel 2018 des accords d'entreprises en Provence Alpes Côtes d'Azur

Contribution de la DIRECCTE Provence-Alpes-Côte d'Azur au bilan annuel de l'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation

(Ordonnance 2017-1385 du 22 septembre 2017 et décret 2017-1612 du 28 novembre 2017)

Mounia SAADAOUI

Chargée d'études

Service Etudes Statistiques et Evaluation



PLAN

- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de **téléprocédure « Télé@ccord »**
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



PLAN

- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de **téléprocédure « Télé@ccord »**
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Le dépôt des accords d'entreprises

- Obligation de dépôt des accords d'entreprises (art L.2231-6 code du travail)
- Depuis le **28 mars 2018**: mise en place de la plateforme de **téléprocédure « Télé@ccord »** : ce sont dorénavant les entreprises (unité déposante) qui saisissent directement sur le portail de téléprocédure une partie des informations relatives à l'unité déposante et au texte enregistré. Les unités départementales vérifient la complétude du dossier (art D2231-4 du code du travail)
- Le système d'information n'a pas encore intégré la totalité des modifications apportées par les ordonnances travail et l'apprentissage du nouveau cadre de dépôt et de saisie a pu se traduire par des erreurs de saisie
- **L'année 2018 est donc une année de transition**

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Avertissement

- Le bilan annuel des accords porte sur des données provisoires de l'année 2018. Il est établi sur la base d'un fichier extrait par la DARES de la base D@ccord au premier trimestre de l'année 2019.
- Ce bilan est établi sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Communication Direccte/ Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Direccte
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
| UNITÉ RÉGIONALE



PLAN

- Dépôt des accords en 2018: mise en place de la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord »
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Données générales

Nombre de textes déposés selon le type de texte

En raison des ruptures de séries liées notamment à la mise en place de la téléprocédure, il n'est pas possible de commenter les évolutions 2017 et 2018 tant que la base 2018 est provisoire. Les données 2017 sont données dans les tableaux à titre d'éclairage.

| | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | |
|---|--------------------|----------------|-----------------|--|----------------|-----------------|
| | 2017 provisoire | 2017 définitif | 2018 provisoire | 2017 provisoire | 2017 définitif | 2018 provisoire |
| Accords | 3 171 | 3 930 | 3 659 | 1 235 | 1 433 | 1 474 |
| Accords | 2 469 | 3 087 | 2 991 | 1 003 | 1 156 | 1 268 |
| Avenants | 702 | 843 | 668 | 232 | 277 | 206 |
| Autres textes | 952 | 1 140 | 939 | 472 | 543 | 439 |
| dont : | | | | | | |
| Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur | 637 | 745 | 579 | 356 | 412 | 298 |
| Dénonciations d'un accord | 132 | 153 | 104 | 86 | 96 | 66 |
| Désaccords (procès verbal) | 142 | 185 | 142 | 14 | 17 | 17 |
| Adhésions | 15 | 18 | 44 | 9 | 10 | 34 |
| Total des textes déposés | 4 123 | 5 070 | 4 598 | 1 707 | 1 976 | 1 913 |

Note: le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'années suivantes.

Source: Dares, Base statistique des accords, traitement DIRECCTE-SESE

La part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises représente **80% du total des textes déposés** ; c'est **77% pour les entreprises de moins de 50 salariés**. 40% des accords ont été signés dans des entreprises de moins de 50 salariés.

PLAN

- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord »
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - **Les accords par principales thématiques**
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Les accords par principales thématiques

Cette partie porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

| Thématiques | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition |
| Épargne salariale | 1 765 | 33% | 1 654 | 34% | 1 144 | 71% | 1 081 | 65% |
| Salaires / rémunérations | 887 | 16% | 730 | 15% | 115 | 7% | 99 | 6% |
| Durée du travail / repos | 778 | 14% | 793 | 16% | 168 | 10% | 265 | 16% |
| Egalité professionnelle femmes-hommes | 418 | 8% | 417 | 9% | 32 | 2% | 34 | 2% |
| Droit syndical et représentation du personnel | 266 | 5% | 330 | 7% | 23 | 1% | 34 | 2% |
| Emploi / GPEC | 288 | 5% | 178 | 4% | 29 | 2% | 30 | 2% |
| Conditions de travail | 210 | 4% | 163 | 3% | 15 | 1% | 30 | 2% |
| Prévoyance / protection sociale complémentaire | 240 | 4% | 125 | 3% | 32 | 2% | 17 | 1% |
| Autres | 526 | 10% | 421 | 9% | 59 | 4% | 67 | 4% |

Précision : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2018, base définitive 2017

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



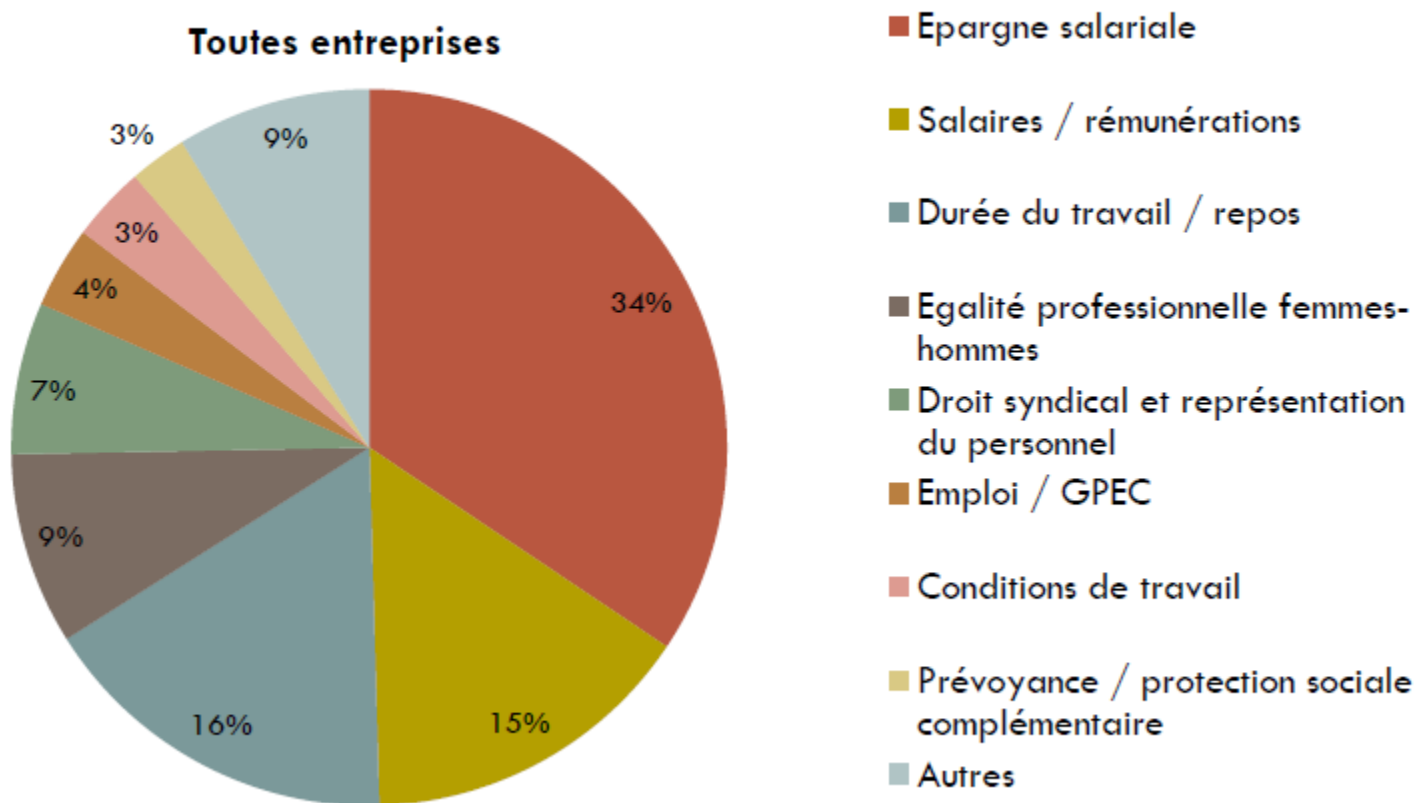
Direccte
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
| UNITÉ RÉGIONALE



Les accords par principales thématiques

Cette partie porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

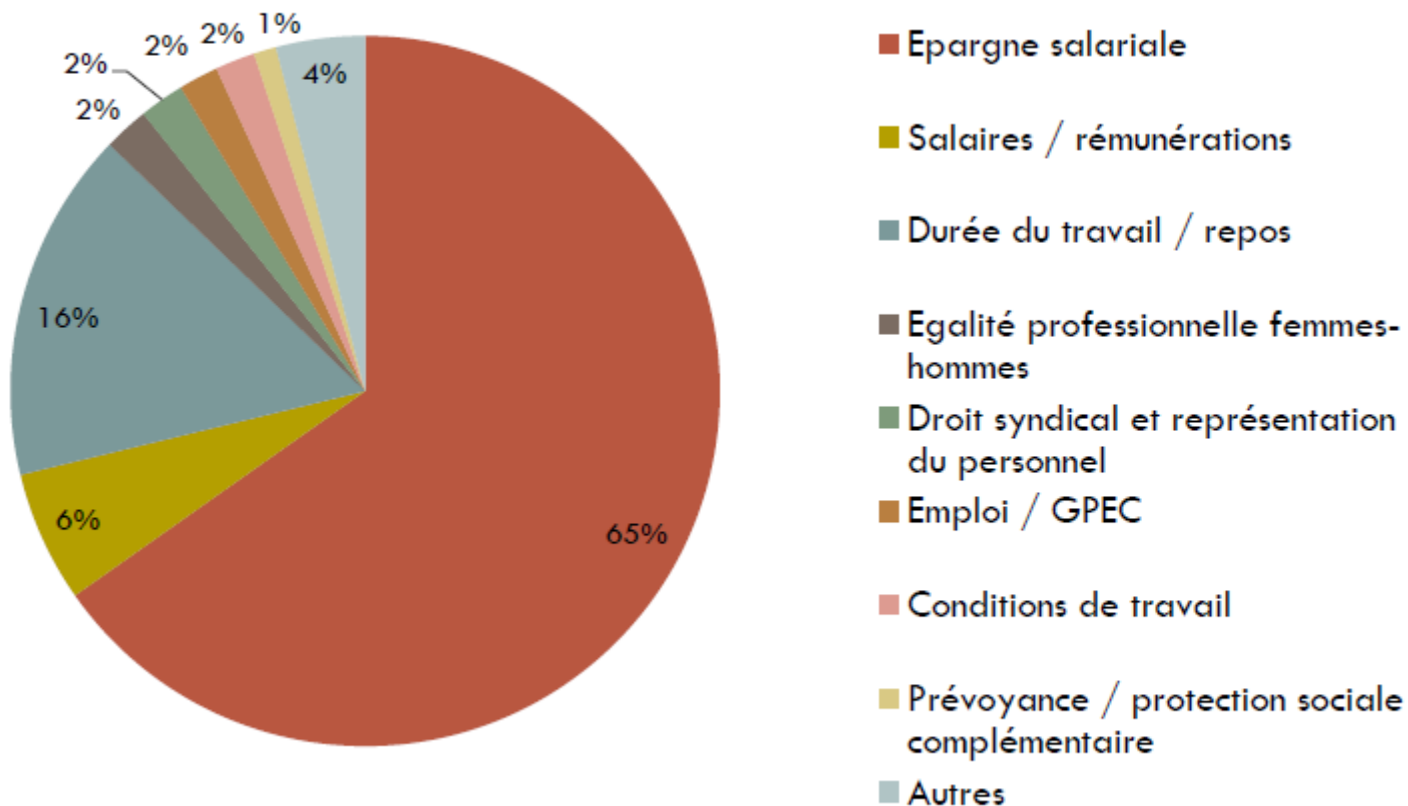
Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2018



Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019

Les accords par principales thématiques

Entreprises de moins de 50 salariés



Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019

PLAN

- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord »
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - **Modes de conclusion des accords**
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Modes de conclusion des accords

Les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2018.

| | Toutes entreprises | | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | |
|--|--------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|-------------|
| | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | Répartition | 2018 provisoire | Répartition |
| Accords signés par des DS, des salariés ou élus mandatés et des représentants de section syndicale | 2 107 | 93% | 1 756 | 84% | 219 | 71% | 163 | 40% |
| Accords signés par des élus du personnel | 140 | 6% | 200 | 10% | 74 | 24% | 111 | 27% |
| Accords par Ratification au 2/3 ou référendum | 14 | 1% | 139 | 7% | 14 | 5% | 130 | 32% |
| Total | 2 264 | 100% | 2 099 | 100% | 308 | 100% | 406 | 100% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte -Sese

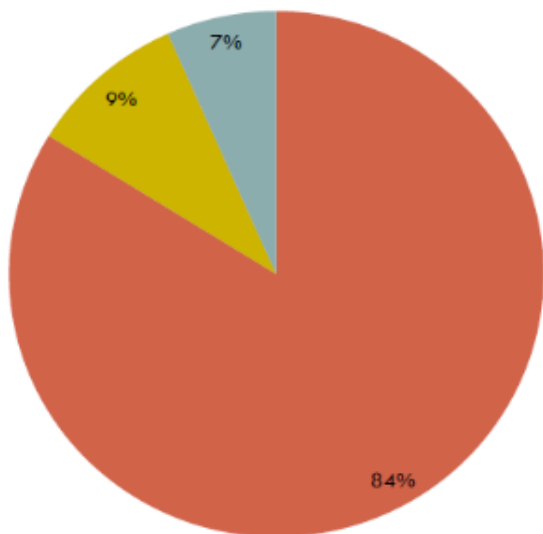
Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2018, base définitive 2017

130 accords ont été ratifiés au 2/3 ou par référendum dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 109 dans celles de moins de 11 salariés.

Modes de conclusion des accords

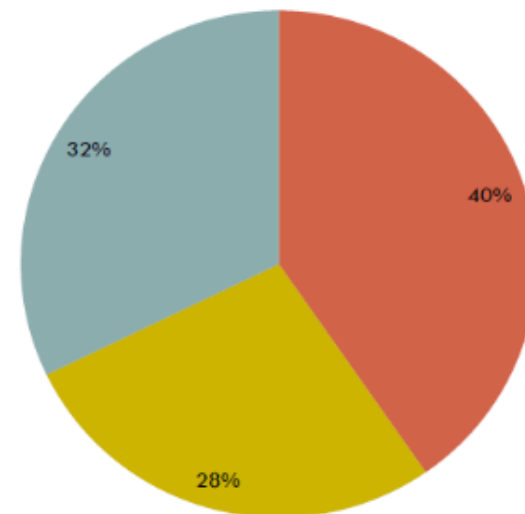
Répartition des accords signés en 2018 selon leur mode de conclusion

Toutes entreprises



- Accords signés par des DS, des salariés ou élus mandatés et des représentants de section syndicale
- Accords signés par des élus du personnel
- Accords par Ratification au 2/3 ou référendum

Entreprises de moins de 50 salariés



Focus sur les organisations syndicales signataires

| | Nombre d'accords signés | | Propension à signer (%) | |
|---------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| | toutes entreprises | moins de 50 | toutes entreprises | moins de 50 |
| CFDT | 827 | 49 | 93% | 96% |
| CFE-CGC | 505 | 24 | 91% | 77% |
| CFTC | 361 | 20 | 91% | 87% |
| FO | 835 | 66 | 91% | 92% |
| CGT | 782 | 55 | 84% | 96% |
| UNSA | 189 | 7 | 82% | 70% |

Source : Base D@ccord ; Traitements Direccte Paca Sese

la CFDT a signé 827 accords en 2018, dont 49 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 93%, et de 96% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

PLAN

- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord »
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés

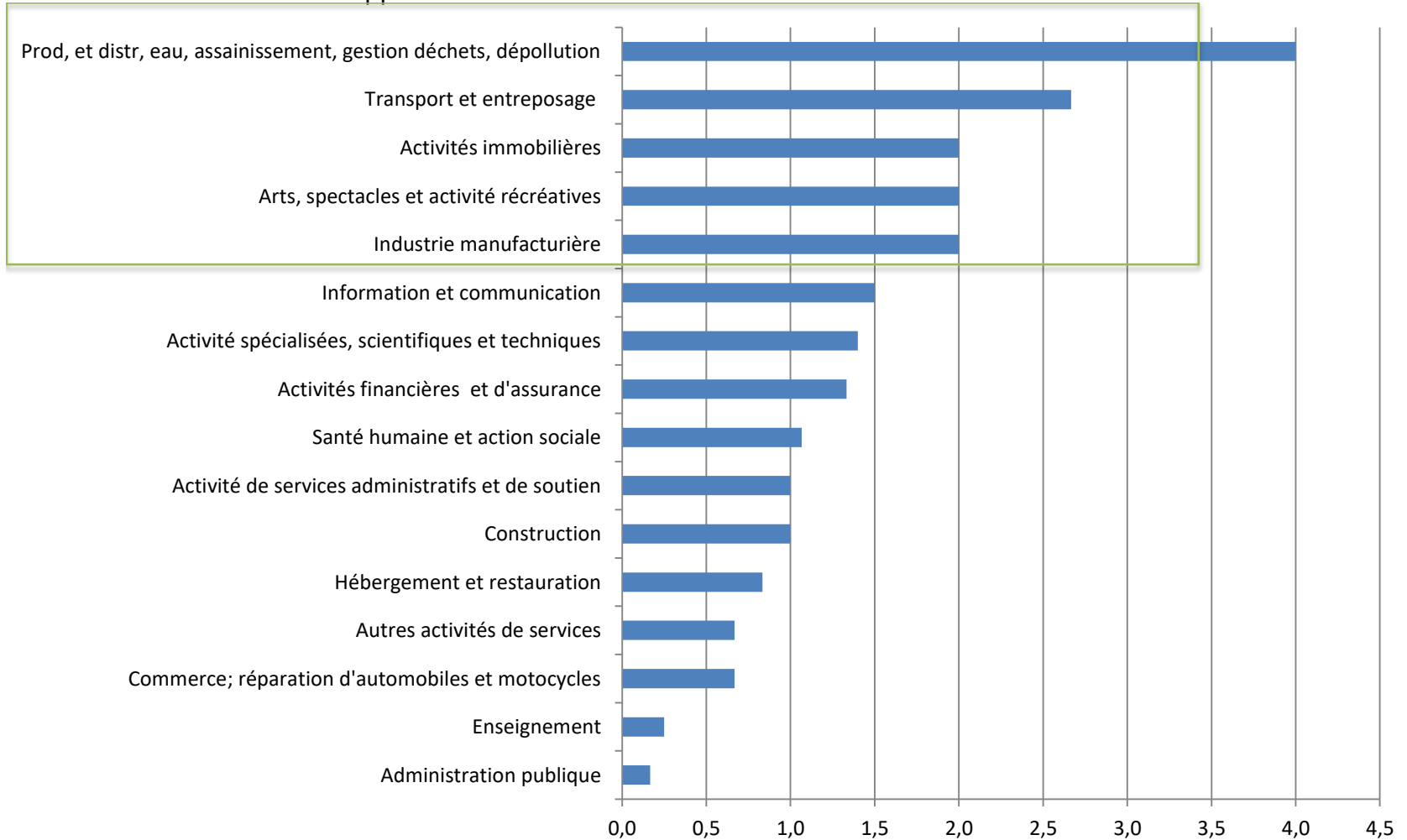
| Nomenclature NAF 21 postes | Toutes entreprises | | | Dont entreprises de moins de 50 salariés | | | Effectifs salariés |
|---|--------------------|-----------------|-------------|--|-----------------|-------------|--------------------|
| | 2017 définitif | 2018 provisoire | Répartition | 2017 définitif | 2018 provisoire | Répartition | 2015 |
| Transports et entreposage | 378 | 343 | 16% | 63 | 50 | 12% | 6% |
| Santé humaine et action sociale | 384 | 330 | 16% | 25 | 49 | 12% | 15% |
| Industrie manufacturière | 339 | 303 | 14% | 42 | 52 | 13% | 7% |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 187 | 202 | 10% | 27 | 59 | 15% | 15% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 146 | 143 | 7% | 34 | 47 | 12% | 5% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 126 | 124 | 6% | 14 | 29 | 7% | 6% |
| Construction | 118 | 117 | 6% | 18 | 17 | 4% | 6% |
| Hébergement et restauration | 97 | 98 | 5% | 4 | 9 | 2% | 6% |
| Activités financières et d'assurance | 94 | 77 | 4% | 10 | 20 | 5% | 3% |
| Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution | 73 | 76 | 4% | 9 | 10 | 2% | 1% |
| Information et communication | 70 | 58 | 3% | 7 | 14 | 3% | 2% |
| Activités immobilières | 48 | 48 | 2% | 5 | 4 | 1% | 1% |
| Autres activités de services | 35 | 44 | 2% | 12 | 19 | 5% | 3% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 55 | 40 | 2% | 12 | 8 | 2% | 1% |
| Administration publique | 49 | 37 | 2% | 2 | 1 | 0% | 12% |
| Enseignement | 44 | 36 | 2% | 14 | 9 | 2% | 8% |
| Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné | 12 | 10 | 0% | 6 | 5 | 1% | 1% |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5 | 9 | 0% | 4 | 4 | 1% | 1% |
| Industries extractives | 4 | 4 | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Activités extra-territoriales | - | - | 0% | - | - | 0% | 0% |
| Total | 2 264 | 2 099 | 100% | 308 | 406 | 100% | 99% |

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Direccte - Sese; Insee, Base CLAP pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire

Spécificité sectorielle

Rapport de la structure sectorielle des accords à celle des effectifs salariés



Lecture: la part du nombre d'accords dans le secteur des transports-entreposage (16%) est 2,7 fois plus importante que la part du nombre de salariés de ce secteur dans la totalité des secteurs (6%).

Source : Base D@ccord ,Insee/Clap; Traitements Direccte Paca Sese

PLAN

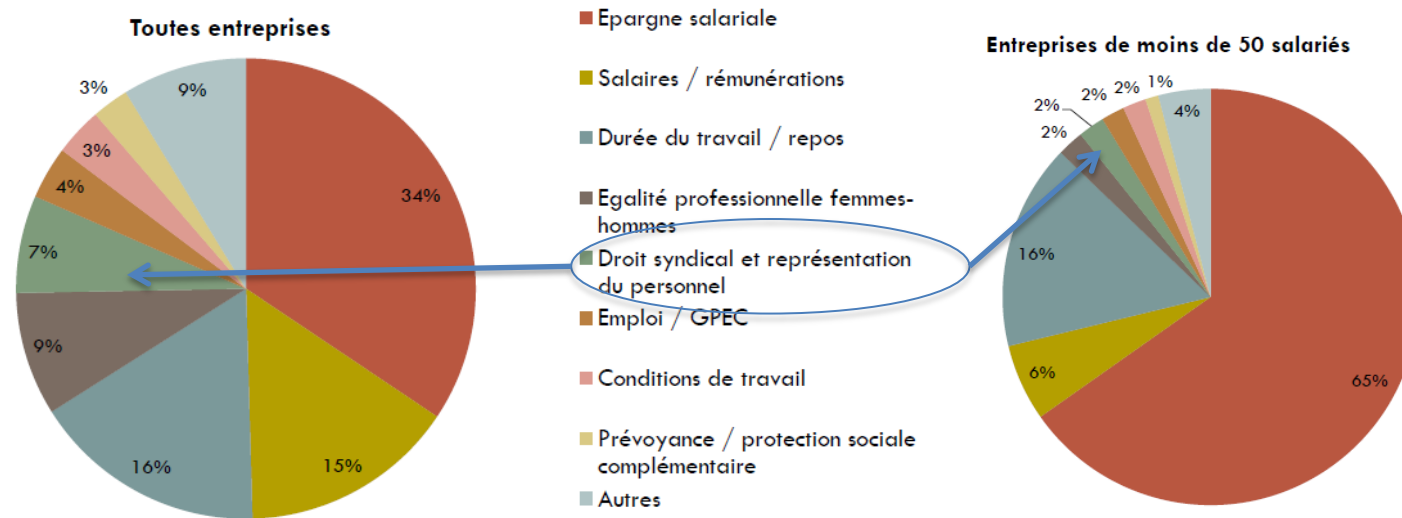
- **Dépôt des accords en 2018:** mise en place de la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord »
- **Données générales :**
 - Nombre de textes déposés selon le type de texte
 - Les accords par principales thématiques
 - Modes de conclusion des accords
 - Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité et répartition des effectifs salariés
 - **Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail**

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019



Premières tendances 2018 en lien avec les ordonnances travail: premiers résultats de l'étude en cours sur l'analyse qualitative des accords de mise en place du CSE

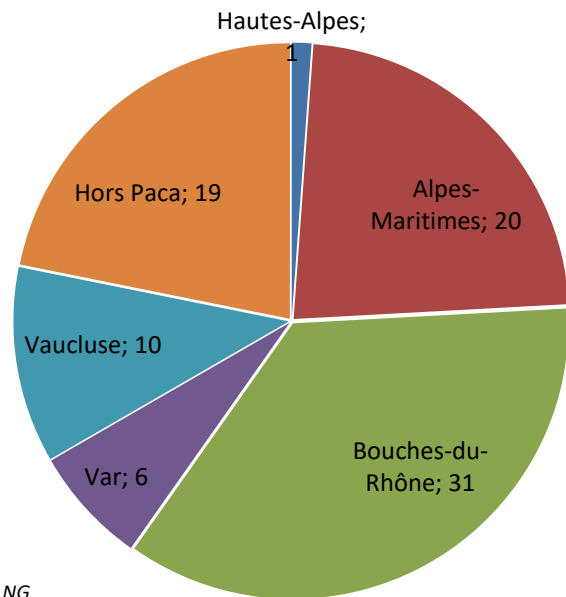
Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2018



Entre le 23 septembre 2017 et le 31 décembre 2018, la recherche effectuée dans cette rubrique a fait ressortir :

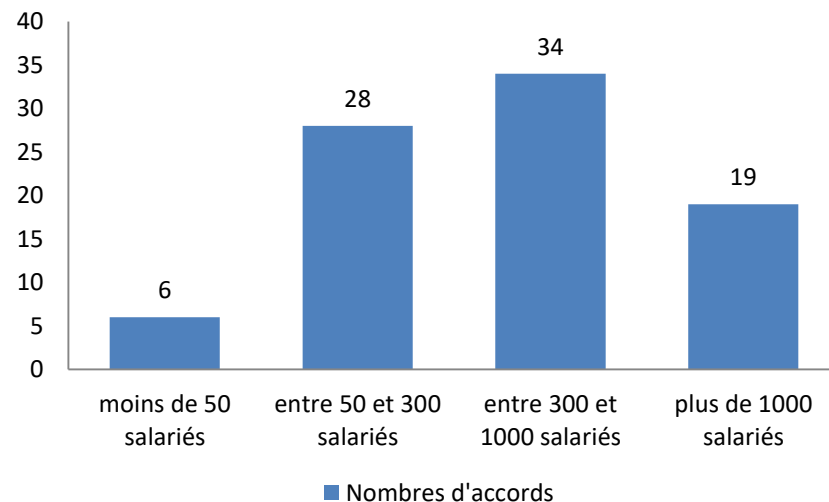
- **125 textes** contenant dans leur titre « prorogation ou prolongation » des mandats (dont 14 décisions unilatérales de l'employeur). **En Paca, pour 28% des textes déposés, les acteurs de la négociation se sont emparés des mesures transitoires prévues par l'ordonnance afin de faire coïncider le terme des mandats des différentes IRP avec la mise en place du CSE. Ainsi, ces acteurs disposent de plus de temps pour appréhender les textes et les nouveaux enjeux de la négociation.**
- **87 accords et avenants** contenant dans leur titre « mise en place du CSE » ont été identifiés.

LE « PROFIL » DES ENTREPRISES SIGNATAIRES D'ACCORDS DE MISE EN PLACE DU CSE



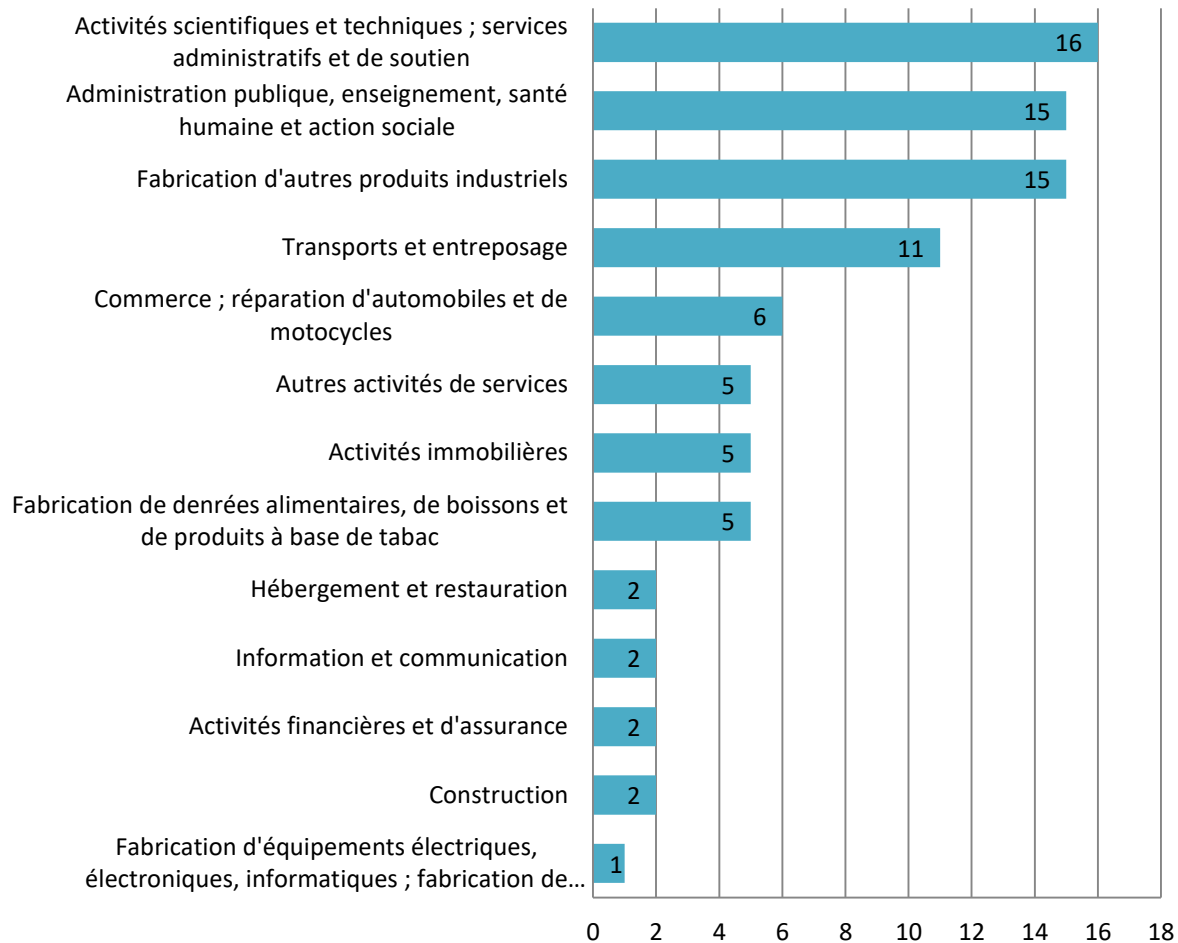
Source D@ccord NG

Plus de la moitié des accords de mise en place du CSE ont été déposés dans les départements des **Bouches du Rhône** et des **Alpes Maritimes** entre le 23 septembre 2017 et le 31 décembre 2018.



Les entreprises dont l'effectif est compris entre **300 et 1000 salariés** sont celles qui pour l'instant ont déposé le plus d'accords relatifs à la mise en place du CSE.

Nombre d'accords applicables en PACA en fonction du secteur d'activité de l'entreprise signataire



Source D@ccord NG

Les entreprises appartenant aux trois secteurs d'activité suivants « activités scientifiques et techniques, service administratifs et de soutien », « administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » et « fabrication d'autre produits industriels » ont déposé plus de la moitié des accords relatif à la mise en place du CSE en PACA.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Communication Direccte/Sese Conférence Régionale du Travail du 25 avril 2019

