

# PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2020

du Comité Régional CGT  
à Institut Régional du Travail

Le plan de formation 2020 Comité Régional CGT PACA / Institut Régional du Travail est conçu avec la valeur ajoutée apportée par l'intervention croisée d'Universitaires et de Syndicalistes, il constitue un outil au service des organisations et des militants CGT de la région PACA.

## L'institut Régional du Travail PACA... un peu d'histoire

L'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité Régional CGT PACA propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à disposition des militant.e.s intéressé.e.s par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

## Les Formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées. Les Formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale.

« Se former pour investir efficacement tous les champs de l'intervention syndicale »

Elles s'appuient autant que possible sur deux sources :

- Les apports en sociologie, économie, droit social, géographie, psychologie...
- D'enseignant.e.s - chercheur.e.s et les compétences syndicalistes.

**Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande des Unions Départementales.**

**Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT, dans le cadre des règles définies par le Conseil d'Administration de l'IRT.**

## Intervenir en formation de niveau 1

3 JOURS

**Accompagner les animateurs** et les intervenants vers la nouvelle **version du niveau 1**.

**Public : Formateurs.trices**

## Prise de note : Carte heuristique / mentale

1 JOUR

La carte heuristique ou carte mentale (mind-map) est un procédé ancien de réflexion et de structuration des idées par l'image. Elle permet **d'organiser et de synthétiser** des informations et des connaissances à partir d'un raisonnement en arborescence.

**Public : Tous Militant.e.s motivé.e.s**

## Reconquête de la Sécurité Sociale

2 JOURS

« Bien travailler, bien vivre, bien vieillir ». Autant de raisons de défendre notre système de sécurité sociale universel et solidaire. Prise en compte de l'actualité, la bataille des retraites et les ressources pour financer notre modèle social.

**Objectif : Maîtriser le projet alternatif CGT.**

**Public : Militant.e.s intéressé.e.s**

## Formation professionnelle

3 JOURS

La formation Professionnelle impacte la question des qualifications, des reconnaissances dans la rémunération des classifications et de l'émancipation des travailleurs. C'est pourquoi, **il est important que les militants CGT s'approprient les enjeux, les dispositifs afin de mieux développer les revendications CGT liées à la Formation Professionnelle** tant à l'entreprise qu'au niveau interprofessionnel.

**Public : Élu.e.s CSE, DS et RS. Militant.e.s des UL**

## Communication écrite & orale

5 JOURS

La communication écrite occupe généralement une place importante dans le monde du travail et constitue un des moyens de communication les plus utilisés au sein des entreprises. Ce type de communication se manifeste sous différentes formes : emails, comptes rendus, notes de synthèse, rapports ou enquêtes. **Délivrer un message clair et concis est essentiel pour l'activité du quotidien.**

Parce que la parole libère, mais expose, elle génère du stress. **Parce que la prise de parole en public, par exemple pour une réunion syndicale, permet de rassembler et de fédérer les individus, il est important pour les militants d'en comprendre les techniques.**

**Public : Elu.e.s et Mandaté.e.s, dirigeant.e.s syndical.e.aux**

## Démarche et Outils pour la négociation

5 JOURS

Une négociation réussie s'appuie sur plusieurs aspects : le rapport de force, la démocratie sociale salariale, **savoir se préparer, mais aussi construire une séquence de négociation dans le temps**, maîtriser les techniques de création et de répartition de valeur, gérer l'échange d'informations, se protéger des principaux biais psychologiques. Il s'agit d'enjeux pour lesquels des méthodes éprouvées existent, peuvent être apprises puis mises en pratique.

**Public : Elu.e.s et Mandaté.e.s**

## Évolution de la démocratie sociale

2 JOURS

De quoi parle-t-on quand nous parlons de dialogue social et/ou de démocratie sociale ? pas sûr que syndicats, patronat et gouvernement en aient la même définition.

Les ordonnances Macron résultent d'une construction idéologique et politique dont l'objectif assumé est d'éradiquer la régulation conflictuelle des rapports sociaux et de forger un syndicalisme d'accompagnement susceptible d'être associé aux réformes engagées par la finance.

**Objectif : Maîtriser les rapports sociaux pour construire le rapport de force.**

**Public : Responsable.s QVS et membre.s de CE**

# Syndicalisme et activités sociales et culturelles

2  
JOURS

**Comment travailler un projet CGT des ASC** pour permettre à tous d'accéder à une culture émancipatrice, d'avoir accès aux pratiques sportives, d'avoir le droit de partir et d'accéder à des vacances de qualité et enfin de pouvoir s'impliquer librement dans le milieu associatif.

**Public : Elu.e.s CSE et DS et RS**

# Qualité de Vie Syndicale et Militantisme

4  
JOURS

La qualité de la vie syndicale, ou plutôt son absence, est souvent mise en avant pour expliquer l'affaiblissement organisationnel de la CGT. Il n'y a pas de fatalité en la matière. La vie de l'organisation dépend en priorité de la capacité et de la volonté des dirigeants à la mettre en œuvre et l'impulser.

**Objectif : Permettre aux Militant.e.s de se réapproprier les questions de QVS.**

**Public : Responsable.s QVS et membre.s de CE, dirigeant.e.s syndical.e.aux**

# Égalité professionnelle Femmes/Hommes

3  
JOURS

Gagner l'égalité réelle entre les femmes et les hommes c'est avancer vers une société plus juste, c'est déconstruire les rapports de domination de genre et les rapports sociaux de classe.

**Enjeux – Démarches – Négociations.**

**Public : CSE, DS, Collectif Mixité Pro et Interpro**

## POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

Cochez les formations choisies au verso et remplissez le formulaire d'inscription ci-contre 

A renvoyer à : secretariat@cgtpaca.fr  
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE

# BULLETIN DE PRÉINSCRIPTION

Liste des formations à choisir au verso de ce bulletin.

NOM : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Mobile: \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Adresse complète où sera envoyée la convocation : \_\_\_\_\_

Syndicat : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**Les inscriptions seront prises en compte après validation par les Unions Départementales CGT respectives.**

**UD CGT 04**  
42 Boulevard Victor Hugo  
04000 DIGNE LES BAINS  
union.cgt.ahp@wanadoo.fr

**UD CGT 05**  
3 Rue David Martin  
05000 GAP  
ud5@cgt.fr

**UD CGT 06**  
34 Boulevard Jean Jaurès  
06300 NICE  
ud@cgt06.fr

**UD CGT 13**  
23 Boulevard Charles Nedelec  
13003 MARSEILLE  
ud-cgt-13@orange.fr

**UD CGT 83**  
13 Avenue de l'Amiral Collet  
83000 TOULON  
ud83@cgt.fr

**UD CGT 84**  
1 rue Ledru Rollin  
84000 AVIGNON  
ud84@cgt.fr

# Je souhaite participer à la formation

Cocher les cases correspondantes

- **24 Janvier 2020**  
Prise de note par carte Heuristique (Mentale)
- **03 au 05 Février 2020**  
Formation de formateurs dans le nouveau dispositif Niveau 1
- **14 Février 2020**  
Prise de note par carte Heuristique (Mentale)
- **17 au 19 Février 2020**  
Formation de formateurs dans le nouveau dispositif Niveau 1
- **02 au 06 Mars 2020**  
Communication écrite & orale
- **09 au 10 Mars 2020**  
Reconquête de la Sécurité Sociale
- **09 au 10 Mars 2020**  
Le syndicalisme et les activités sociales et culturelles/CSE
- **26 et 27 Mars 2020**  
Le syndicalisme dans les TPE/ Campagne et élections 2020
- **27 Mars 2020**  
Prise de note par carte Heuristique (Mentale)
- **30 et 31 Mars 2020**  
Évolution de la démocratie sociale
- **06 au 10 Avril 2020**  
Démarches et Outils pour la Négociation/NAO
- **09 Octobre 2020**  
Prise de note par carte Heuristique (Mentale)
- **12 au 15 Octobre 2020**  
Qualité de Vie Syndicale et Militantisme
- **02 au 04 Novembre 2020**  
« Qualité de Vie au Travail » / Santé au travail
- **05 au 06 Novembre 2020**  
Égalité professionnelle Femmes/Hommes
- **17 au 18 Novembre 2020**  
Perspectives et enjeux territoriaux – CESER
- **26 et 27 Novembre 2020**  
V.A.E. Militante
- **03 et 04 Décembre 2020**  
Le syndicalisme et les activités sociales et culturelles/CSE
- **14 au 16 Décembre 2020**  
Formation Professionnelle : enjeux et dispositifs

## Validation des Acquis de l'Expérience Militante

2 JOURS

Au-delà de la lutte contre les discriminations liées au mandat, prendre en compte dans le parcours militant les outils permettant les évolutions ou reconversions professionnelles. A ce titre, **connaître et utiliser la V.A.E. Militante.**

**Public : Elu.e.s et Mandaté.e.s, dirigeant.e.s syndical.e.aux**

## Enjeux pour la syndicalisation dans les TPE

2 JOURS

**Comment s'adresser aux salariés des TPE** à partir de leurs réalités et de leurs revendications pour gagner à la syndicalisation et au vote CGT lors des élections TPE.

**Public : Mandaté.e.s CPRI, CPRIA, CPR-PL et Militant.e.s des UL.**

## Qualité de Vie au Travail / Santé au Travail

3 JOURS

Les enjeux du travail, de sa qualité et de son organisation sont déterminants pour la santé des salariés. Les négociations QVT doivent porter les enjeux de la transformation du travail.

**Enjeux – Démarches – Négociation**

**Public : CSE, CSST, DS, Collectif santé au Travail Pro et Interpro**


## CESER

2 JOURS

**Appropriation des dossiers régionaux par les mandaté.e.s CESER.**

**Public : Mandaté.e.s CESER**

## POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

 **Cochez les formations choisies ci-contre et remplissez le formulaire d'inscription au recto**

A renvoyer à : [secretariat@cglpaca.fr](mailto:secretariat@cglpaca.fr)  
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE