

PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2021

du Comité Régional CGT
à Institut Régional du Travail

Le plan de formation 2021 Comité Régional CGT PACA / Institut Régional du Travail est conçu avec la valeur ajoutée apportée par l'intervention croisée d'Universitaires et de Syndicalistes, il constitue un outil au service des organisations et des militants CGT de la région PACA.

L'institut Régional du Travail PACA... un peu d'histoire

L'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité Régional CGT PACA propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à disposition des militant.e.s intéressé.e.s par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

Les Formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées. Les Formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale.

A large red circle containing a quote in white cursive text.

« Se former pour investir efficacement tous les champs de l'intervention syndicale »

Elles s'appuient, autant que possible, sur deux sources :

- Les apports d'enseignants chercheurs en sociologie, économie...
- Les compétences syndicales.

Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande des Unions Départementales.

Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT, dans le cadre des règles définies par le Conseil d'Administration de l'IRT.

Formation professionnelle

3
JOURS

La Formation Professionnelle impacte la question des qualifications, des reconnaissances dans la rémunération des classifications, mais aussi celle de l'émancipation des travailleurs. C'est pourquoi, **il est important que les militants CGT s'approprient les enjeux, les dispositifs afin de mieux développer les revendications CGT liées à la Formation Professionnelle** tant à l'entreprise qu'au niveau interprofessionnel.

Public : Élu.e.s CSE, DS et RS. Militant.e.s des UL.

Communication écrite et orale

5
JOURS

La communication écrite occupe généralement une place importante dans le monde du travail et constitue un des moyens de communications les plus utilisés au sein des entreprises. Ce type de communication se manifeste sous différentes formes : emails, comptes rendus, notes de synthèse, rapports ou enquêtes. **Délivrer un message clair et concis est essentiel pour l'activité du quotidien.** Parce que la parole libère, mais expose, elle génère du stress. **Parce que la prise de parole en public, par exemple pour une réunion syndicale, permet de rassembler et de fédérer les individus, il est important pour les militants d'en comprendre les techniques.**

Public : Élu.e.s et Mandaté.e.s.

Égalité professionnelle Femmes/Hommes

2
JOURS

Gagner l'égalité réelle entre les femmes et les hommes c'est avancer vers une société plus juste, c'est déconstruire les rapports de domination de genre et les rapports sociaux de classe.

Enjeux – Démarches – Négociations.

Public : CSE, DS, Collectif Mixité Interpro.

Démarche et Outils pour la négociation

5
JOURS

Une négociation réussie s'appuie sur plusieurs aspects : **savoir se préparer, mais aussi construire une séquence de négociation dans le temps**, maîtriser les techniques de création et de répartition de valeur, gérer l'échange d'informations, se protéger des principaux biais psychologiques. Il s'agit d'enjeux pour lesquels des méthodes éprouvées existent, peuvent être apprises puis mises en pratique.

Public : Élu.e.s et Mandaté.e.s.

NOUVEAU

Diriger et animer un collectif militant

2
JOURS

Diriger et animer, c'est décider, cela repose sur la capacité que nous avons à échanger, à écouter et à dialoguer au quotidien avec les militants et non à les commander. Ce sont les conditions essentielles et incontournables à la réussite dans l'exercice de notre responsabilité de « dirigeant » et « dirigeante ». Il ne s'agit pas d'être le ou la meilleure, mais de pouvoir animer au quotidien la CGT dans sa proximité. Nos relations militantes nécessitent que nous entretenions la motivation, la cohésion du groupe et l'engagement de l'équipe guidé par notre démocratie syndicale.

Public : Secrétaires généraux, membre des commissions exécutives.

Négociations du CSE : de sa mise en place à son fonctionnement

3
JOURS

Le cadre de fonctionnement du CSE est à préciser par la voie de la négociation collective, comme ses attributions, ses prérogatives et ses moyens de fonctionnement.

Public : Élu.e.s et mandaté.e.s. Direction syndicale, UL et UD. Camarades ayant en charge les Protocoles électoraux dans les Professions (US) et/ou dans les Territoires (UL/UD).

Prise de note : Carte heuristique / mentale

La carte heuristique ou carte mentale (mind-map) est un procédé ancien de réflexion et de **structuration des idées par l'image**. Elle permet **d'organiser et de synthétiser des informations et des connaissances à partir d'un raisonnement en arborescence**.

Public : Tous militant.e.s motivé.e.s.

1
JOUR

NOUVEAU

Télétravail

Ce stage a vocation à comprendre tous les enjeux du télétravail à court, moyen et long terme. Il doit aussi permettre d'être armé et efficace dans le cadre de sa mise en place ou de sa négociation en entreprise.

Public : Élu.e.s et Mandaté.e.s (CSE-CSST-CHSCT). Membres de CE de syndicats, d'UL, d'UD.

1
JOUR

Qualité de Vie au Travail / Santé au Travail

Les enjeux du travail, de sa qualité et de son organisation sont déterminants pour la santé des salariés. Les négociations QVS doivent par les enjeux de la transformation du travail.

Enjeux – Démarches – Négociation.

Public : CSE, CSST, DS, Collectif santé au Travail Interpro.

3
JOURS

POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

Cochez les formations choisies au verso et remplissez le formulaire d'inscription ci-contre 

A renvoyer à : secretariat@cgtpacaca.fr
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE

BULLETIN DE PRÉINSCRIPTION

Liste des formations à choisir au verso de ce bulletin.

NOM : _____

Prénom : _____

Mobile: _____

E-mail : _____

Adresse complète où sera envoyée la convocation : _____

Syndicat : _____

Entreprise : _____

Les inscriptions seront prises en compte après validation par les Unions Départementales CGT respectives.

UDCGT 13

23 Boulevard Charles Nedelec
13003 MARSEILLE
ud-cgt-13@orange.fr

UDCGT 04

42 Boulevard Victor Hugo
04000 DIGNE LES BAINS
union.cgt.ahp@wanadoo.fr

UDCGT 83

13 Avenue de l'Amiral Collet
83000 TOULON
udcgtvar@gmail.com

UDCGT 05

3 Rue David Martin
05000 GAP
ud5@cgt.fr

UDCGT 84

1 rue Ledru Rollin
84000 AVIGNON
ud84@cgt.fr

UDCGT 06

34 Boulevard Jean Jaurès
06300 NICE
ud@cgt06.fr

Je souhaite participer à la formation

Cocher les cases correspondantes 

- 6 au 8 Janvier 2021**
Négociations du CSE :
de sa mise en place à son
fonctionnement (obligations,
négociations, contentieux)
- 29 janvier 2021**
Télétravail
- 8 au 12 Mars 2021**
Communication écrite et orale
- 19 au 23 Avril 2021**
Démarches et Outils pour la
Négociation /NAO
- 21 au 23 Juin 2021**
Qualité de Vie au travail /
Santé au Travail
- 24 au 25 Juin 2021**
Égalité Professionnelle
Femmes /Hommes
- 20 au 24 Septembre 2021**
Qualité de Vie Syndicale
et Militantisme
- 7 et 8 Octobre 2021**
Diriger et Animer un Collectif Militant
- 9 Novembre 2021**
Prise de note par Carte Heuristique
(Mentale)
- 18 et 19 Novembre 2021**
Perspectives
et Enjeux Territoriaux
CESER
- 25 et 26 Novembre 2021**
V.A.E. Militante
- 8 au 10 Décembre 2021**
Formation Professionnelle :
Enjeux et Dispositifs

Qualité de Vie Syndicale et Militantisme

5
JOURS

La qualité de la vie syndicale, ou plutôt son absence, est souvent mise en avant pour expliquer l'affaiblissement organisationnel de la CGT. Il n'y a pas de fatalité en la matière. La vie de l'organisation dépend en priorité de la capacité et de la volonté des dirigeants à la mettre en œuvre et à l'impulser.

Objectif : Permettre aux Militant.e.s de se réapproprier les questions de QVS.

Public : Responsable(s) QVS et membre(s) de CE.

Validation des Acquis de l'Expérience Militante

2
JOURS

Au-delà de la lutte contre les discriminations liées au mandat, prendre en compte dans le parcours militant les outils permettant les évolutions ou reconversions professionnelles, à ce titre, **connaître et utiliser la V.A.E. Militante.**

Public : Élu.e.s et Mandaté.e.s.

Perspectives et Enjeux Territoriaux CESER

2
JOURS

Appropriation des dossiers régionaux par les mandaté.e.s CESER.

Public : Mandaté.e.s CESER.

POUR PARTICIPER À UNE FORMATION



Cochez les formations choisies ci-contre et remplissez le formulaire d'inscription au recto

A renvoyer à : secretariat@cgltpaca.fr
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE